



## Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung

*Stefan Kühl*

 **Download**

 **Online Lesen**

**Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung** Stefan Kühl

 [Download Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch ...pdf](#)

 [Online Lesen Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisc ...pdf](#)

# **Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung**

*Stefan Kühl*

**Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung** Stefan Kühl

## Downloaden und kostenlos lesen Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung Stefan Kühl

---

88 Seiten

### Kurzbeschreibung

In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu verklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden.

**Der Autor**  
In Organisationen gibt es immer mehr Anlässe, die nicht oder nur eingeschränkt über hierarchische Weisungsbefugnisse geregelt werden können. Häufig bleibt in solchen Situationen nichts anderes übrig, als die Kooperationen über Verständigung, Macht oder Vertrauen zu gestalten. Im Konzept des Lateralen Führens – des Führens zur Seite – werden Überlegungen zusammengefasst, wie die Verständigungsprozesse, die Bildung von Machtarenen und der Aufbau von Vertrauens- (bzw. Misstrauens-)beziehungen gestaltet werden können. Dabei geht es nicht darum, Verständigung, Macht oder Vertrauen als die neuen Steuerungsmechanismen par excellence zu verklären, sondern vielmehr darum, zu zeigen, wie diese Formen der Einflussnahme im Schatten der Formalstruktur eingesetzt werden.

Stefan Kühl ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen und Verbände.

Über den Autor und weitere Mitwirkende

**Stefan Kühl** ist Professor für Organisationssoziologie an der Universität Bielefeld und arbeitet als Berater bei der auf Strategieberatung und Organisationsentwicklung spezialisierten Firma Metaplan insbesondere für Ministerien, Verwaltungen, Unternehmen und Verbände.

Download and Read Online Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung Stefan Kühl #ZITAK0NLF4

Lesen Sie Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl für online ebook  
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen  
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
Bücher online zu lesen.  
Online Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
ebook PDF herunterladen  
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
Doc  
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
Mobipocket  
Laterales Führen: Eine kurze organisationstheoretisch informierte Handreichung von Stefan Kühl  
EPub