



## Führen (Kienbaum bei Haufe)

*Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer*

 **Download**

 **Online Lesen**

**Führen (Kienbaum bei Haufe)** Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer

 [Download Führen \(Kienbaum bei Haufe\) ...pdf](#)

 [Online Lesen Führen \(Kienbaum bei Haufe\) ...pdf](#)

# **Führen (Kienbaum bei Haufe)**

*Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer*

**Führen (Kienbaum bei Haufe)** Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer

## **Downloaden und kostenlos lesen Führen (Kienbaum bei Haufe) Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer**

---

295 Seiten

### **Kurzbeschreibung**

Die Kienbaum-Berater setzen Standards für das Management von heute. Lesen Sie, mit welchen Führungsinstrumenten Sie Ihre Mitarbeiter motivieren, lenken und fordern. Mit den besten Techniken für professionelle Meetings, Gespräche und Beurteilungen. Inhalte: Beispiele und Tipps zu Führungstechniken und Werkzeugen. Trainings, Checklisten und Arbeitshilfen für die sichere Umsetzung. Mit Kienbaum-Kompetenztests, -Arbeitsmitteln und -Expertentipps. Neu in der 2. Auflage: Wie Sie Ihre individuelle Führungs-SWOT-Analyse erstellen. Lernen Sie aus den Befunden zum Performance-Cue-Effekt. Erfahren Sie, wie Sie über symbolische Führung auch größere Organisationseinheiten führen können. Über den Autor und weitere Mitwirkende

Dr. Matthias Meifert ist Mitglied der Geschäftsleitung und seit 2003 Partner bei der Kienbaum Management Consultants GmbH am Standort Berlin. Seine Beratungsschwerpunkte liegen in den Themen strategische Personalentwicklung, Diagnostik, Projektmanagement, wirkungsvolles Personalmanagement sowie Management von komplexen Veränderungsprojekten und Mitarbeiterführung. Er hat zahlreiche Unternehmen und Manager zur Mitarbeiterführung und zu Führungsinstrumenten beraten und gecoacht.

Johannes Sattler ist Gründungsmitglied des Beraternetzwerks Förster und Netzwerk. Seit Ende 2011 berät er als selbstständiger Trainer und Coach Führungskräfte in Bezug auf herausfordernde Alltagssituationen und unterstützt Teams dabei, zusammenzuwachsen und effizienter miteinander zu arbeiten. Gleichzeitig absolviert er nebenberuflich ein Maschinenbau-Studium an der TU Berlin. Nach seinem Erststudium an der Westfälischen Wilhelms-Universität arbeitete der Diplom-Psychologe von 2007 bis 2011 bei der Kienbaum Management Consultants GmbH. Seine Arbeits- und Beratungsschwerpunkte lagen während dieser Zeit in den Bereichen HR-Strategie und -Organisation, Change Management, Personaldiagnostik, Coaching sowie vor allem in der Trainerausbildung, -supervision und Führungskräfteentwicklung.

Lars Förster ist Seniorberater bei der Kienbaum Management Consultants GmbH in Berlin. Er ist zudem zertifizierter systemischer Berater mit Schwerpunkt auf der Begleitung von Veränderungsprozessen und zertifizierter Outdoortrainer. Seine Arbeits- und Beratungsschwerpunkte liegen folglich in den Bereichen Changemanagement, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung sowie in der Ausbildung von Führungskräfte Trainern.

Thomas Saller ist Director Leadership Development an der EBS Universität für Wirtschaft und Recht und selbstständiger Führungskräfte-Trainer und Coach. Er hält Vorlesungen in den Bereichen Führung/Leadership, Personalwesen, Veränderungsmanagement und Kommunikation für Bachelor, Master und MBA Studenten sowie für Executive-Programme, u.a. an der University of North Carolina, der EBS Business School und der Universität Hohenheim. Sein Forschungsfeld ist der Bereich Human Capital im Spitzensport. Als Trainer und Coach hat er in den letzten zehn Jahren mit mehr als zweitausend Führungskräften verschiedener Management-Ebenen und Nationalitäten an führungsrelevanten Fragestellungen gearbeitet. Thomas Saller hat an der Universität Mannheim Psychologie studiert und an der Durham Business School (UK) seinen MBA absolviert. Vor seiner jetzigen Tätigkeit arbeitete er knapp 8 Jahre als Manager beim Konsumgüterkonzern Procter & Gamble bzw. als Berater und Projektleiter bei der Kienbaum Management Consultants GmbH.

Thomas Studer studierte Theologie, Philosophie und Literaturwissenschaft. Er ist aktuell Principal im Geschäftsbereich Management Development & Transformation bei Kienbaum. Seine Spezialgebiete bei Kienbaum sind Business Coaching, Führungskräfteentwicklung sowie strategisch orientierte Personal- und

Organisationsentwicklung. Leseprobe. Abdruck erfolgt mit freundlicher Genehmigung der Rechteinhaber. Alle Rechte vorbehalten.

1 In Führung gehenDie meisten Bücher zum Thema Führung beginnen mit einem Kapitel über theoretische und historische Grundlagen. Und dies nicht ohne Grund, denn ein wenig theoretisches Grundlagenwissen kann sicher nicht schaden. Oder würden Sie Gleitschirmfliegen lernen wollen, ohne sich Gedanken über die Grundlagen von Aerodynamik und Meteorologie sowie über die Beschaffenheit Ihrer Ausrüstung gemacht zu haben? Bestimmt nicht. Trotzdem soll dieser „Führungskompass“ in erster Linie ein praktischer Begleiter in Ihrem Führungsalltag sein. Im Folgenden werden wir daher nur auf diejenigen Aspekte der Grundlagen eingehen, die Ihnen wirklich nützlich sind: Sie werden Ihnen dabei helfen, größere Zusammenhänge zu verstehen, die im späteren Verlauf dieses Buches noch einmal wichtig sein werden. Sie finden hier Inhalte, die entweder besonders zentral für das Verständnis sind oder von denen bekannt ist, dass mehr falsche als richtige Annahmen kursieren. Auf diesem „Ritt“ durch die Grundlagen werden wir folgende Themenbereiche und Fragen diskutieren: Historischer Abriss der Führung Welche Menschenbilder haben die Mitarbeiterführung beeinflusst und welche Forschungsergebnisse haben zu einem Wandel von Menschenbild und Führungsverständnis beigetragen? Führungstheorien Welche gängigen Führungstheorien werden heute diskutiert und in der Praxis angewandt? Rollenbild und Erwartungen Die Rolle der Führungskraft ist wie jede Rolle an bestimmte Erwartungen geknüpft. Welche Erwartungen werden damit gemeinhin verbunden? Treffen diese Erwartungen auch auf Sie zu? Oder haben Sie es lediglich mit Erwartungserwartungen zu tun? Was sind eigentlich Erwartungserwartungen? Führungsambivalenzen Kann sich eine Führungskraft in jeder Situation richtig verhalten? Sind Unsicherheiten im Führungsalltag normal? Wertesystem und Führung Welche Rolle spielen die eigenen Werte im Führungskontext? Welchen Werten sollte sich eine Führungskraft verpflichtet fühlen? Außenwahrnehmung der Führungskraft Was entscheidet darüber, ob Sie als gute Führungskraft beurteilt werden? Wie zutreffend sind die Urteile bezüglich der Qualität von Führungsarbeit eigentlich? Persönliche SWOT-Analyse Welche Stärken und welche Schwächen liegen in Ihrem Führungshandeln? Wo sehen Sie Chancen, wo verbergen sich Risiken, die Sie im Blick behalten sollten? Dieser Führungskompass wird, wie Sie an den oben genannten Schwerpunkten leicht erkennen können, also anders beginnen als andere gängige Werke zum Thema Führung. Tatsächlich werden hier grundlegende Fragen thematisiert, die sich jede Führungskraft irgendwann einmal gestellt haben sollte. Sollten Sie dennoch der Meinung sein, dass Sie dieses Kapitel überspringen möchten, können Sie auch problemlos in die praxisorientierten Kapitel einsteigen, ohne Gefahr zu laufen, später irgendwo nicht „mitzukommen“. Querverweise werden Sie an vielen Stellen zu den Informationen führen, die grundlegend für die jeweiligen Themen sind.

Download and Read Online Führen (Kienbaum bei Haufe) Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer #PLEAK9YVRT0

Lesen Sie Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer für online ebook Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer Bücher online zu lesen. Online Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer ebook PDF herunterladen Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer Doc Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer Mobipocket Führen (Kienbaum bei Haufe) von Johannes Sattler, Lars Förster, Thomas Saller, Thomas Studer EPub