



Qualité de vie au travail et management participatif

Philippe Colombat, Collectif

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

Qualité de vie au travail et management participatif Philippe Colombat, Collectif

 [Telecharger Qualité de vie au travail et management participatif ...pdf](#)

 [Lire en Ligne Qualité de vie au travail et management participatif ...pdf](#)

Qualité de vie au travail et management participatif

Philippe Colombat, Collectif

Qualité de vie au travail et management participatif Philippe Colombat, Collectif

Téléchargez et lisez en ligne **Qualité de vie au travail et management participatif Philippe Colombat, Collectif**

217 pages

Extrait

Introduction

Les individus au travail sont-ils condamnés à souffrir ?

Cette question tout à la fois singulière et récurrente méritait d'être étudiée. Elle constitue la matière de ce livre né d'une réflexion collective d'acteurs de santé officiant en cancérologie. Cet ouvrage est le fruit d'une collecte d'expériences étayée par deux études de terrain qui essaient d'établir une cohérence intime entre la souffrance ressentie, le management participatif et la qualité de vie au travail. Il constate que si les hommes réalisent et maîtrisent la multitude des aspects techniques de la production et de l'administration des soins, concomitamment ils éprouvent un sentiment d'impuissance en leur qualité de manager à intégrer une préoccupation de la qualité de vie au travail. Ce constat, commun à l'étude des organisations du travail, commence à s'exprimer au début des années 1970 et il en découle un souci d'une volonté de concilier efficacité, efficacie, intéressement et intérêt du travail. Cette étude épaissit le trait et élargit la réflexion aux personnels soignants. Elle met en exergue l'importance des relations sociales et interprofessionnelles, la nécessité de clarifier le rôle des intervenants et leur place dans l'équipe de soins. Elle pose l'impératif d'information et de formation professionnelle et l'incontournable mixité des vies professionnelles et privées. Avec humanité et humanisme cette réflexion collective démystifie le sacerdoce du médical pour consacrer un professionnalisme de praticien, d'homme de l'art, avec ses souffrances, ses espoirs et une volonté d'en débattre pour mieux les combattre et y faire face.

Le livre dénonce la démesure dans le pouvoir, les faux-semblants, les stress toujours plus intenses, un ensemble d'agents contingents qui obligent à plus de simplicité, plus de clarté et d'authenticité pour une meilleure qualité de vie.

Les managers sont les premiers acteurs à affronter les changements, les réformes et toutes les évolutions génératrices de tensions et de stress. À ce titre, ils se confrontent au personnel dans un vertigineux concours de moyens dirigé tout entier sur la préoccupation du patient et sous son regard en détresse. Diriger, animer, conduire, responsabiliser dans de telles circonstances ne peut être que le fait de professionnels avérés plus soucieux d'observation et de questionnements que de réponses toutes prêtes à l'emploi. La démarche participative constitue certainement cette porosité capable de toucher et d'appréhender l'univers complexe des soignants et des soignés. C'est cette démarche que les auteurs nous proposent dans l'ouvrage, en mêlant avec talent constat, expérience, technique, compétence, dialogue, écoute, en bref, tous les ingrédients du manager humaniste et responsable.

Dans la dernière partie de cet ouvrage, les auteurs montrent comment ce modèle est généralisable au monde du travail, en particulier à celui de l'entreprise, avec le souci d'améliorer les pratiques par l'amélioration des relations humaines.

Un itinéraire est proposé qui chemine entre l'héritage culturel, le poids des habitudes et l'impérieuse nécessité d'adaptation aux mutations. Présentation de l'éditeur

Un manager peut-il agir sur le stress de ses équipes ?

Cet ouvrage est le fruit d'une collecte d'expériences étayée par deux études de terrain qui tentent d'établir une cohérence intime entre la souffrance ressentie, le management participatif et la qualité de vie au travail.

Les managers sont les premiers acteurs à affronter les changements, les réformes et toutes les évolutions génératrices de tensions et de stress.

à ce titre, ils se confrontent au personnel dans un vertigineux concours de moyens où tout est dirigé sur la préoccupation du patient et sous son regard en détresse. Organiser, animer, conduire, responsabiliser dans de

telles circonstances ne peut être que le fait de professionnels avérés plus soucieux d'observation et de questionnement que de réponses toutes prêtes à l'emploi. La démarche participative constitue certainement cette porosité capable de toucher et d'appréhender l'univers complexe des soignants et des soignés. C'est cette démarche que les auteurs nous proposent dans l'ouvrage en mêlant, expérience, technique, compétence, dialogue, écoute, en résumé tous les ingrédients du manager humaniste et responsable.

Les auteurs montrent comment ce modèle est généralisable au monde du travail, en particulier à celui de l'entreprise, avec le souci d'améliorer les pratiques par l'évolution des relations humaines.

Philippe Colombat est professeur en hématologie au CHU de Tours où il a exercé en qualité de chef des services d'hématologie clinique et thérapie cellulaire. Il s'est occupé de l'unité de soins palliatifs de 2006 à 2011, il fut notamment le fondateur et le responsable national du DESC médecine de la douleur-médecine palliative (2007-2011). Aujourd'hui, il est en charge du pôle de cancérologie-urologie (depuis 2011), du service d'oncologie pédiatrique (depuis 2000) et du réseau départemental de soins palliatifs.

Fondateur et président (2001-2006) du Collège national des enseignants en soins palliatifs, il est responsable du DIU d'accompagnement et de soins palliatifs à la faculté de médecine de Tours. Il est à l'origine du concept de démarche participative dans les soins et est responsable du mastère 2 (IAE de Tours) : "Management et santé au travail". Il est également vice-président de l'AFSOS.

Download and Read Online Qualité de vie au travail et management participatif Philippe Colombat, Collectif #VWRC0FXBG18

Lire Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif pour ebook en ligne
Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres
Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif à lire en ligne.
Online Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif ebook Téléchargement PDF
Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif Doc
Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif Mobipocket
Qualité de vie au travail et management participatif par Philippe Colombat, Collectif EPub

VWRC0FXBGI8VWRC0FXBGI8VWRC0FXBGI8